

Программа кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» профессора д.т.н. А.Г. Галкина

Настоящая программа базируется на результатах программы 2012г, с учетом реалий сегодняшнего дня, Транспортной стратегии Российской Федерации на период до 2030 года, Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года, Стратегии научно-технологического развития России, Национальной технологической инициативе, программе "Цифровая экономика Российской Федерации".

Коллективу университета удалось добиться устойчивого развития университетского комплекса по всем направлениям деятельности. Создан прочный фундамент и хорошие заделы для дальнейшего устойчивого развития университета в соответствии с требованиями времени и Целевой программы развития учебно-производственной базы и социально-бытовой инфраструктуры УрГУПС. Кроме того, удалось реализовать многие проекты, изначально не входившие в программу 2012 года.

Миссия, стратегия и концепция развития УрГУПС определяет университет как научно-ориентированный технический вуз, высокотехнологичный инновационный центр образовательных услуг, фундаментальных и прикладных научных исследований и интеграции науки, образования и производства для обеспечения потребностей транспорта в высококвалифицированных кадрах и научных разработках.

В этом заключается основная цель настоящей программы. Для ее достижения необходимо решить следующие задачи:

- удовлетворение потребностей транспортной отрасли региона в подготовке, переподготовке высококвалифицированных специалистов, повышении квалификации работников предприятий, в выполнении научных исследований и оказании инженерных услуг;

- повышение статуса и социальной защищенности преподавателей и сотрудников, снижение аудиторной нагрузки на ставку преподавателя при одновременном увеличении размера оплаты труда всех категорий работников;

- расширение спектра направлений образовательной и научной деятельности, их опережающее внедрение для удовлетворения спроса отрасли и населения;

- внедрение лучшего мирового и отечественного опыта образовательной деятельности, научных исследований и инженерных разработок;

- укрепление единства и совершенствование структуры вертикально интегрированного научно-образовательного комплекса, развитие филиалов и колледжей как неотъемлемой части университета;

- развитие и совершенствование инфраструктуры вуза для обеспечения потребностей научно-образовательной деятельности;

- укрепление конкурентоспособности вуза, повышение его востребованности на рынке образовательных услуг и научных исследований;

- обеспечение прочной финансово-экономической базы университета, расширение гласной и прозрачной финансовой политики, функционирование эффективной системы планирования, учета и контроля расходования материальных и финансовых ресурсов;

- всесторонняя поддержка молодых ученых и преподавателей, развитие и поддержка их творческого потенциала, создание кадрового резерва университета;

- демократизация управленческих процессов, повышение самостоятельности и ответственности студентов в обучении и самоуправлении.

Управление университетом, организационная и финансово-экономическая деятельность

Важнейшим фактором, обеспечивающим выполнение задач и достижение поставленных целей развития вуза, является четкое функционирование адаптированной к современным условиям системы управления, базирующейся на основе единства традиций и новаторства, на принципе опережающего управления процессами, результата мониторинга деятельности вуза, как по аккредитационным и лицензионным показателям, так и по показателям удовлетворенности заказчиков и потребителей услуг университета.

Исходя из этого, повышение эффективности управления намерен осуществлять по следующим направлениям:

- управление университетом и организация уставной деятельности при неукоснительном соблюдении законодательства, приказов и распоряжений учредителя;

- обеспечение законных прав и свобод работников и обучающихся, развитие демократии, повышение ответственности, формирование корпоративной культуры и профессиональной этики в коллективе;

- дальнейшее расширение прав структурных подразделений и филиалов университета;

- развитие структуры центров финансовой ответственности, совершенствование системы бюджетирования;

- развитие системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001-2008 и IRIS;
- создание единой цифровой системы поддержки управления университетом на базе интеграции автоматизированной системы управления финансами и ресурсами, системы электронного документооборота, электронной информационной образовательной среды;
- широкое использование цифровых систем связи, телекоммуникации, охраны и управления для сокращения затрат и повышения эффективности работы;
- подготовка и регулярное повышение квалификации руководителей подразделений университета;
- повышение профессионального уровня и оптимизация численности управляющего и обслуживающего персонала университета;
- изучение, адаптация и внедрение опыта ведущих зарубежных и отечественных вузов и лучших предприятий транспортной отрасли в практику работы университета.

Развитие образовательной деятельности

Выполнение этой задачи требует комплексного подхода и активного участия всех подразделений, каждого работника и студента, руководителей всех уровней. Модернизация образовательной деятельности подразумевает:

- углубление отраслевой направленности, расширение спектров подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для транспорта и отраслей, обеспечивающих его работу;
- совершенствование системы целевой подготовки на основе стандартов CDIO, STEAM, World Skills, инженерный спецназ;
- совершенствование качества, преемственности и актуализация образовательных программ среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, дополнительного образования, направленных на формирование и развитие компетенций, обеспечивающих быструю адаптацию выпускников к условиям профессиональной деятельности;
- реализация программ прикладного бакалавриата, соединяющего базовое фундаментальное образование с получением востребованной на рынке конкретной квалификации, реализация полного цикла программ высшего образования в филиалах;

- увеличить долю избираемых студентами учебных курсов, обеспечить возможность получения дополнительного образования в форме переподготовки во время обучения в университете;
- развивать студенческую мобильность, обеспечить зачет курсов с ведущими университетами-партнерами и возможность замещения курсов лучшими он-лайн программами университетов мира;
- создать условия и мотивацию для реализации творческого потенциала студентов и их самостоятельной работы;
- модернизация аудиторного фонда, оснащение его инновационным лабораторным и мультимедийным оборудованием, обеспечивающим эффективную организацию учебного процесса и качественную подготовку специалистов; наряду с компьютеризацией внедрение в учебный процесс реально действующих макетов машин, механизмов, приборов и т.д.;
- повышение педагогических навыков и уровня профессионализма преподавателей, в том числе путем стажировок в ведущих российских и зарубежных вузах и лучших предприятиях транспортной отрасли;
- систематическое пополнение и обновление обычного и электронного библиотечного фонда, расширение объемов учебных материалов и доступа к ним, укрепление единого Издательско-библиотечного комплекса;
- усиление профориентационной работы и довузовской подготовки абитуриентов, их отбора и приема при обеспечении равного доступа к качественному университетскому образованию, организация работы Малого транспортного университета;
- бесплатное обучение преподавателей и сотрудников иностранному языку, стимулирование сдачи сотрудниками внешних экзаменов на языковые сертификаты.
- исключение непроизводительных затрат времени преподавателей и отвлечений от основного вида деятельности, сокращение времени на «бумажную» работу по переработке различной документации для сосредоточения на учебном процессе, воспитательной работе и научных исследованиях
- выстраивание тесных взаимосвязей с участниками Ассоциации транспортных образовательных учреждений Уральского федерального округа и Пермского края, а также зарубежных образовательных учреждений для достижения стратегических целей и интересов университета.

Развитие научной и инновационной деятельности

Для развития университета в качестве научно-ориентированного технического вуза, высокотехнологичного инновационного центра фундаментальных и прикладных научных исследований необходимо:

- увеличение объемов НИОКР по заказам предприятий транспортной отрасли, реального сектора экономики;
- создание экосистемы инноваций для коммерциализации научных и инженерных разработок вуза, развитие деятельности малых инновационных предприятий;
- создание особых условий для фундаментальных, прикладных и задельных научных исследований, всесторонняя поддержка руководителей научных школ;
- ведение «научного» портфолио всех преподавателей с отражением всех научных компетенций с целью продвижения на рынке идей наших ученых и коммерциализации результатов исследований;
- повышение размеров поощрения за научное руководство докторантами, аспирантами и студентами;
- активизация работы постоянно действующих научных семинаров аспирантов и докторантов, диссертационных советов, создание особых условий для аспирантов и докторантов, включая материальное стимулирование, предоставление помещений, оргтехники и научно – лабораторного оборудования;
- углубление сотрудничества с Российской Академией транспорта, Российской Академией наук, реализация транспортных проектов общегосударственного и регионального уровня для развития новых и расширения существующих направлений научных исследований;
- совершенствование системы внутренних грантов;
- создать в НИЧ систему регулярного мониторинга рынка НИОКР, конкурсов по закупкам научных разработок и инженерных услуг, обеспечить координацию и участие в торгах и конкурсах;
- расширение международных научных контактов с целью продвижения разработок наших ученых для экспорта интеллектуальной и высокотехнологичной продукции.

Кадровая, воспитательная работа и социальное развитие

Главное в университете – его люди, и, безусловно, человеческий фактор является определяющим для успешной реализации задач динамичного развития университетского комплекса. Поэтому кадровая, воспитательная работа и социальное развитие, ориентированные на создание в университете благо-

приятной атмосферы, на подготовку гармоничных и творческих личностей выпускников, заслуживает особого внимания. Основу университета наряду с преподавателями, составляют студенты, которые должны быть окружены в его стенах любовью и заботой, впитать вместе с науками особый, незабываемый дух Альма Матер.

Решение поставленной задачи предусматривает выполнение социально значимых для университета мер. В их числе:

- неуклонный рост заработной платы всех категорий работников;
- безусловное выполнение условий коллективного договора, создание условий и развитие сотрудничества с профсоюзными организациями работников и студентов, Советом ветеранов;
- организация комфортного проживания студентов в общежитиях университета;
- профилактика и пропаганда здорового образа жизни, предоставление объектов общественного питания, учебно-геодезической базы «Исеть» и учебно-геодезического лагеря «Экспресс», бесплатное предоставление спортивного инвентаря, оборудования и помещения для физкультурно-оздоровительных занятий;
- укрепление здоровья работников и обучающихся в университете путем диспансеризации, санаторно-курортного лечения, ранней диагностики и обследования, оказания первичной врачебной помощи на базе медицинских пунктов университета и по программе добровольного медицинского страхования (ДМС);
- выделение служебного жилья на конкурсной основе для молодых ученых и преподавателей;
- предоставление беспроцентной ссуды для первого взноса на приобретение жилья в собственность при оформлении ипотечного кредита;
- компенсация платежей при выплате процентов ипотечного кредита на приобретение жилья в собственность;
- компенсация платежей при найме жилья;
- компенсация платежей работникам при посещении их детьми дошкольных образовательных учреждений;
- компенсация стоимости проезда к месту проведения отдыха и обратно железнодорожным транспортом, компенсация затрат на общественный транспорт для проезда к месту работы иногородним работникам;
- налаживание социальных и карьерных лифтов, быстрый карьерный рост, создание условий для проявления и реализации творческой инициативы молодежи, поддержка Профессорского собрания, Совета молодых ученых, Совета студентов;

- поддержка инициатив работников и обучающихся, вовлечение их в решение задач развития университета и управления вузом;
- охрана труда, создание безопасных условий работы и учебы.

Внешние связи и международное сотрудничество

Успешная деятельность и темпы развития университета во многом определяются уровнем развития партнерских отношений. Программой предусмотрено:

- расширение числа и географии зарубежных партнеров, увеличение численности иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в университете;
- увеличение численности студентов университета, проходивших обучение и стажировку за рубежом;
- внедрение технологии двойных дипломов с зарубежными вузами-партнерами;
- развитие академической мобильности преподавателей, привлечение иностранных преподавателей, ученых и специалистов для чтения лекций, проведения научных исследований;
- преобразование журнала «Инновационный транспорт» в международный журнал ассоциации МАТУ АТР;
- рост доходов университета от научной и образовательной деятельности из иностранных источников;
- изменение технологии обучения иностранному языку, ввод разработанных курсов в учебный процесс, разработка курсов специальных дисциплин на иностранном языке;
- выстраивание взаимодействия с предприятиями - партнерами в условиях реформирования ОАО «РЖД»;
- расширение взаимовыгодного сотрудничества с ведущими предприятиями транспортной отрасли;
- углубление сотрудничества в образовательной и научной деятельности с вузами Росжелдора, Уральского региона, России, а также зарубежных стран;
- реализация концепций взаимодействия университета с правительствами регионов, в которых расположены структурные подразделения университета;
- расширение сотрудничества с образовательными учреждениями разного уровня, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и Ассоциацией вузов транспорта Российской Федерации.

Обновление и развитие инфраструктуры

Статус современного университета, его привлекательность и конкурентоспособность требует развития современной инфраструктуры. Программой предусмотрено:

- вести последовательную работу по формированию современной инфраструктуры и материальной базы университета, обеспечить готовность к реализации федеральной целевой программы «Развития транспорта России» при ее возобновлении, включая объекты на филиалах;

- до возобновления федеральной целевой программы, исходя из собственных финансовых ресурсов университета, используя все имеющиеся возможности, включая современные механизмы государственно-частного партнерства, продолжать развивать инфраструктуру;

- обеспечение обслуживания и содержание имеющегося имущества, последовательный ремонт и реконструкция аудиторий, общежитий, столовых, буфетов и других объектов;

- продолжение реконструкции учебных корпусов для обеспечения большей доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- дальнейшее улучшение комфортных условий на рабочих местах, в общежитиях преподавателям и сотрудникам университета, студентам и аспирантам;

- повышение требовательности к услугам аутсорсинга, особенно клининга, обеспечение надлежащего выполнения договорных обязательств;

- улучшение качества и расширение доступного ассортимента питания в столовых и буфетах университета, развитие общественного контроля за качеством и ценами.

Обеспечение экономической устойчивости университета

Обеспечение экономической устойчивости университета и реализация гласной и прозрачной финансово-экономической политики, остается стратегическим приоритетом управления вузом.

Для выполнения этой задачи предусматривается:

- обеспечение выполнения показателей мониторинга и оценки эффективности деятельности университета;

- дальнейшее совершенствование финансово-хозяйственной деятельности на основе функционирования эффективной системы планирования, учета и контроля расходования материальных и финансовых ресурсов;

- расширение источников финансирования, участие университета в международных, федеральных и региональных образовательных проектах, программах научных исследований, грантах;

- повышение эффективности малых инновационных предприятий, открытие новых предприятий при факультетах и кафедрах на базе существующих научных лабораторий;
- наращивание объемов доходов от НИР и платных образовательных услуг посредством участия в конкурсах и исполнения заказов органов государственной власти, предприятий транспорта, промышленности и бизнеса;
- сохранение внебюджетных средств за филиалами и колледжами, обеспечивающее им возможность для самостоятельного развития;
- рациональное использование людских, материальных и финансовых ресурсов, оптимизация инфраструктуры, формирование и функционирование комплексной системы управления аутсорсингом бизнес-процессов;
- снижение нагрузки на фонд оплаты труда, его рациональное расходование, формирование прозрачных принципов материального стимулирования работников;
- организация закупок товаров и услуг для нужд университета по минимальным ценам при обеспечении их надлежащего качества и без сокращения объемов;
- оптимизация административных и хозяйственных расходов, энерго- и ресурсосбережение;
- обеспечение роста величины заработной платы ППС и иных категорий работников за счет оптимизации ресурсов и увеличения объемов внебюджетных поступлений финансовых средств;
- содействие Ассоциации выпускников в наполнении фонда целевого капитала и направлении его на развитие университета.

Результаты реализации программы

Реализация данной программы позволит еще лучше готовить кадры и проводить научные исследования для транспортной отрасли, сделать наш университет более востребованным и нужным людям посредством укрепления конкурентного потенциала, повышения инвестиционной привлекательности, открытия новых востребованных на рынке специальностей и направлений подготовки, модернизации образовательной и повышения эффективности научной деятельности, обновления и создания современной инфраструктуры соответствующей динамике развития университета, что позволит испытывать законное чувство гордости за наш университет.

Уверенность выполнения настоящей программы базируется на возросших за эти годы возможностях университета, на всемерной поддержке вуза учредителем и самое главное – на высоконравственных взаимоотношениях

между студентами и преподавателями, между преподавателями и иными работниками, между руководством и работниками и обучающимися.

Сегодня все мы продолжаем святое дело служения образованию и науке, служения Отечеству. От нашей верности традициям, помноженной на творческий поиск нового и самоотверженную работу, зависит устойчивое развитие нашего университета и его будущее.

Кандидат на должность ректора
профессор д.т.н.



А.Г. Галкин